

福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 (初任者・中堅職員・チームリーダーコース)

～ 受講の手引き～

静岡県社会福祉協議会では、平成28年度から当センターで開催している「福祉職員生涯研修課程」のカリキュラムを「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」に一新しました。

本研修は福祉職員が自ら歩んできた道を振り返り、また、新たな知識や体験を通して、自らの将来像を描き、職業人生の意味を深め、その価値を高めることを狙いとしています。

研修参加において、以下を御一読の上、受講していただきますようお願い致します。

○キャリアパスとは

「組織内における職員のキャリアアップの進路・道筋」の意味です。

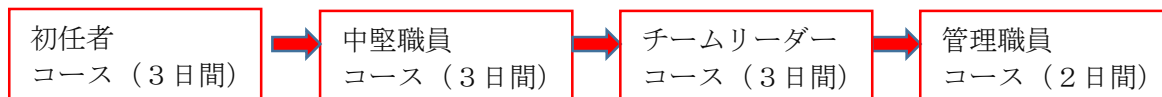
○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的

- ・福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの道筋を描き、それぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力を段階的・体系的に習得することを支援します。
- ・各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを整備し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することを支援します。

○研修の特徴

- ①福祉・介護職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図ります。
- ②あらゆる事業種別・職種を横断した福祉・介護職員全般を対象としています。
- ③研修内容の標準化を図った全国共通の基礎的研修です。
- ④受講者の資質向上だけでなく、職場での上司部下のチームワーク・活力・能力の向上や職員評価への活用が期待できます。

◆福祉職員のキャリアアップに対応した研修コース



◆本研修の注意点


本研修は、「自己学習」と研修の組合せで実施します。

※「事前課題」の作成は、本研修受講の必須条件です。

詳しくは、裏面を御覧ください。

「自己学習」の流れ（初任者・中堅職員・チームリーダーコース共通）

※自己学習（事前課題、事後課題）は、本研修受講の必須条件です。
事前課題の御提出がない場合、研修受講をお断りすることがありますので予めご承知
おきください。

<p>研修日の 約1か月前</p>	<p>事前課題 → 「自己のプロフィールシート1」の作成</p>  <p>研修受講のファーストステップ！研修1日目に良いスタートがきれるように忘れずに作成してきてね。</p> <p>* 「自己のプロフィールシート1」の様式について 下記 URL からダウンロードできます。 http://www.shizuoka-wel.jp/training/post-3.php</p> <p>* 作成した「自己のプロフィールシート1」を8部コピーして 研修1日目に持参してください。</p> <p>◎ 研修1日目は、上記事前課題を使用して進行します。</p>
-----------------------	--

研修1日目

<p>研修2日目 まで</p>	<p>事前課題 → 「自己のプロフィールシート2」と 「テキストの事前学習シート」の作成</p> <p>* 詳細は研修1日目に指示します</p> <p>◎ 研修2日目は、上記事前課題を使用して進行します。</p>
---------------------	--

研修2, 3日目

<p>研修終了後 2週間以内</p>	<p>事後課題 → 「私のキャリアデザインシート」を 静岡県社会福祉人材センターへ提出</p>
------------------------	--

☆キャリアの
能力発揮・
向上

☆次のキャリア
への挑戦



福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 (初任者・中堅職員・チームリーダーコース)

～ 職員の研修派遣におけるお願い ～

静岡県社会福祉協議会では、平成28年度から当センターで開催している「福祉職員生涯研修課程」のカリキュラムを「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」に一新しました。

本研修は福祉職員が自ら歩んできた道を振り返り、また、新たな知識や体験を通して、自らの将来像を描き、職業人生の意味を深め、その価値を高めることを狙いとしています。

研修への職員派遣にあたり、以下を御一読の上、ご派遣いただきますようご理解・ご協力をお願いいたします。

○キャリアパスとは

「組織内における職員のキャリアアップの進路・道筋」の意味です。

○福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的

- ・福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの道筋を描き、それぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力を段階的・体系的に習得することを支援します。
- ・各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを整備し、これに沿った職員育成施策を確立・実施することを支援します。

○研修の特徴

- ①福祉・介護職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図ります。
- ②あらゆる事業種別・職種を横断した福祉・介護職員全般を対象としています。
- ③研修内容の標準化を図った全国共通の基礎的研修です。
- ④受講者の資質向上だけでなく、職場での上司部下のチームワーク・活力・能力の向上や職員評価への活用が期待できます。

◆研修担当者へのお願い（受講者の「自己学習」について）

本研修は「自己学習」と研修の組合せで実施します。

「自己学習」は研修を受講する上で、必ず行わなければならないものです。受講者への周知徹底をお願いします。

**「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」受講の必須条件です！！
事前課題の提出がないと研修受講ができません。**

「自己学習」

①研修受講前の事前課題 「自己のプロフィールシート1」の作成

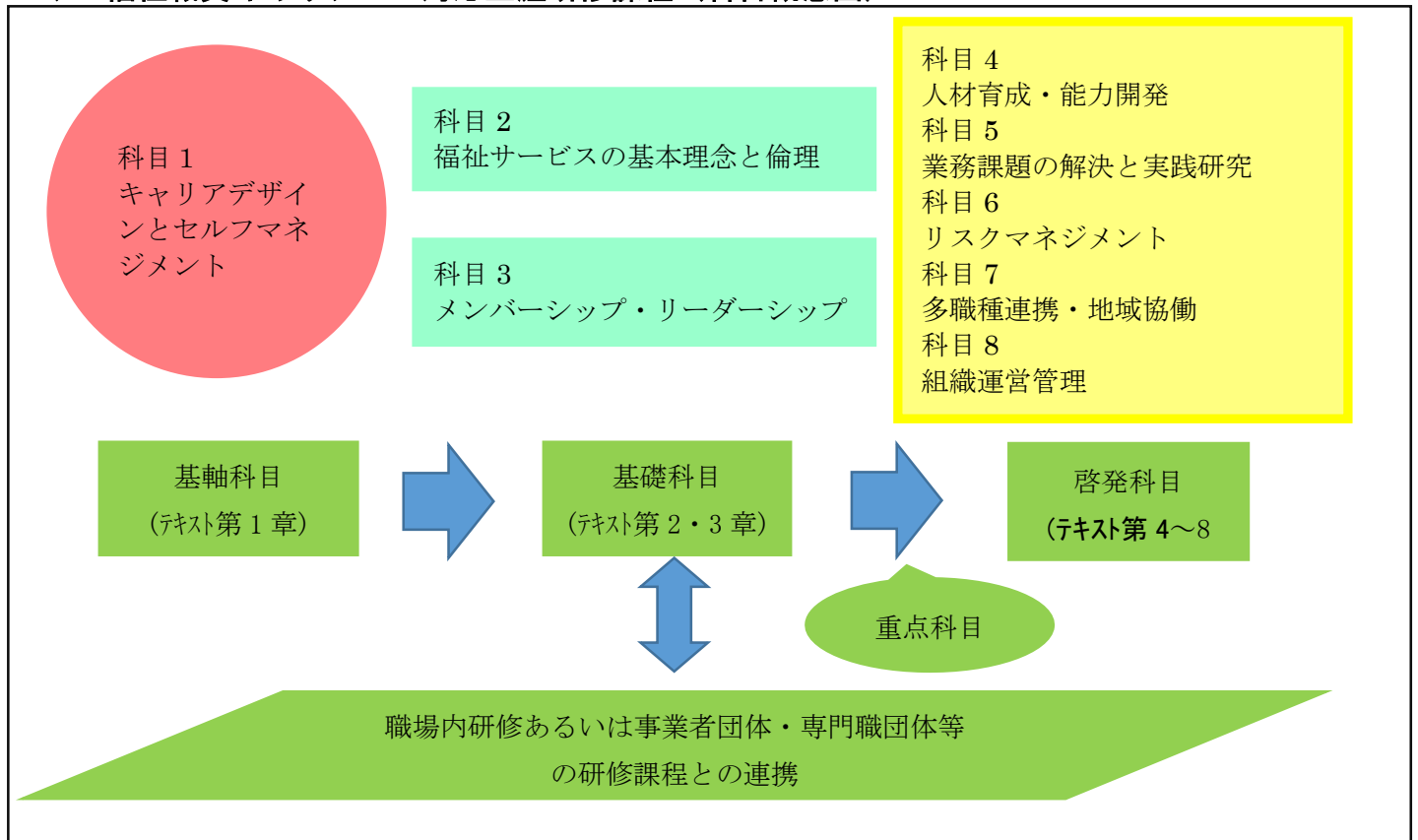
②研修2日目までの事前課題 「自己のプロフィールシート2」、「テキストの事前課題シート」の作成（詳細は研修1日目に指示）

③研修終了後の事後課題 「私のキャリアデザインシート」の提出

★受講者が作成したものに所属の上司がコメントを記入し、写しを静岡県社会福祉協議会あてに提出（研修終了後2週間以内）してください。

参 考

◆ 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（科目概念図）



◆【静岡版】研修プログラムの構成（自己学習＋研修）

