

# 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 (初任者・中堅職員・チームリーダーコース) ～ 受講の手引き～

本研修は福祉職員が自ら歩んできた道を振り返り、また、新たな知識や体験を通して、自らの将来像を描き、職業人生の意味を深め、その価値を高めることを狙いとしています。

## ●キャリアとは

- ・「生涯にわたる職業人生経路」「時間軸で見た職業生活パターン」を意味する言葉です。
- ・福祉職員のキャリアは、専門職としての“専門的なキャリア”と“チームケアの一員としてのキャリア”の2つの側面にとらえることができます。

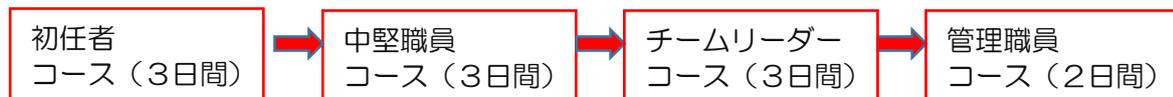
## ●福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的

- ・それぞれのキャリアステージ（初任者・中堅・チームリーダー・管理職）において「自己期待と他者期待を融合」しながら自律的・主体的に自身のキャリアデザインを描くことを支援します。
- ・それぞれのキャリアステージに応じて共通に求められる能力を段階的・体系的に習得することを支援します。

## ●特徴

- ・福祉職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図ります。
- ・あらゆる事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象としています。

<福祉職員のキャリアアップに対応した研修コース>



## ●研修プログラムについて

- ・本研修は、受講者が受け身で知識や技術を学び習得する教授法ではなく、参加型のワークショップが中心となっています。主体的、対話的に学ぶプログラムのなかで、受講者が共に学びあい、新たな気づきを与え合う研修内容です。
- ・また、本研修は「集合研修」と「自己学習（事前課題・事後課題）」の組み合わせで実施します。自己学習については裏面をご覧ください。

## 「自己学習」の流れ（初任者・中堅職員・チームリーダーコース共通）

本研修のなかでみなさんに取り組んでいただく「自己課題」は全部で4つあります。日々のお仕事と並行しての取り組みになるかと思いますが、よろしくお願いします。

また、研修では自己学習での気づきや整理してきたことを再確認しながら、さらに新たな視点を加え、より深い学習となるように活用させていただきます。

### 研修初日までの事前課題：自己のプロフィールシート1の作成

提出：研修1日目の受付時

\* 「自己のプロフィールシート1」の様式について下記 URL からダウンロードできます。

<http://www.shizuoka-wel.jp/training/post-3.php>

\* 作成した「自己のプロフィールシート1」を8部コピーして研修1日目に持参してください。

\* 研修1日目は、上記課題を活用して研修を進行します。



研修受講のファーストステップ！  
研修のいいスタートが切れるよう、忘れずにもってきてね

### 研修2日目までの事前課題：自己のプロフィールシート2と

### テキストの事前学習シートの作成

提出：研修2日目の受付時

\* 詳細の説明、様式の配布は1日目に行います。

\* 研修2・3日目は、上記課題を活用して研修を進行します。

### 研修終了後の事後課題：私のキャリアデザインシートの完成

提出：研修終了後2週間以内に、事務局に提出

\* 詳細は研修3日目にお伝えします。

# 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 (初任者・中堅職員・チームリーダーコース)

## ～ 職員の研修派遣におけるお願い ～

本研修は福祉職員が自ら歩んできた道を振り返り、また、新たな知識や経験を通して自らの将来像を描き、職業人生の意味を深め、その価値を高めることを狙いとしています。

キャリアパスの支援には、受講者が所属する施設・法人の支援、**特に職場直属の上司からの支援が大きな力を持っています**。研修への職員派遣にあたり、以下をご一読の上、ご派遣いただきますようご理解・ご協力をお願いします。

### ●キャリアとは

- ・「生涯にわたる職業人生経路」「時間軸で見た職業生活パターン」を意味する言葉です。
- ・福祉職員のキャリアは、専門職としての“専門的なキャリア”と“チームケアの一員としてのキャリア”の2つの側面でとらえることができます。

### ●福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的

- ・それぞれのキャリアステージ（初任者・中堅・チームリーダー・管理職）において「自己期待と他者期待を融合」しながら自律的・主体的に自身のキャリアデザインを描くことを支援します。
- ・それぞれのキャリアステージに応じて共通に求められる能力を段階的・体系的に習得することを支援します。

### ●特徴

- ・福祉職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図ります。
- ・あらゆる事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象としています。

### ●研修プログラムについて

本研修は、受講者が受け身で知識や技術を学び習得する教授法ではなく、**参加型のワークショップが中心**となっています。主体的、対話的に学ぶプログラムのなかで、受講者が共に学びあい、新たな気づきを与え合う研修内容です。

### ※上司の皆様へのお願い※

本研修は「集合研修」と「自己学習（事前課題・事後課題）」の組み合わせで実施します。**自己学習については下記の通り**です。受講者の皆様にお伝えいただくとともに、研修担当者・上司の皆様におかれましてもご理解とご協力のほど、よろしくお願いいたします。

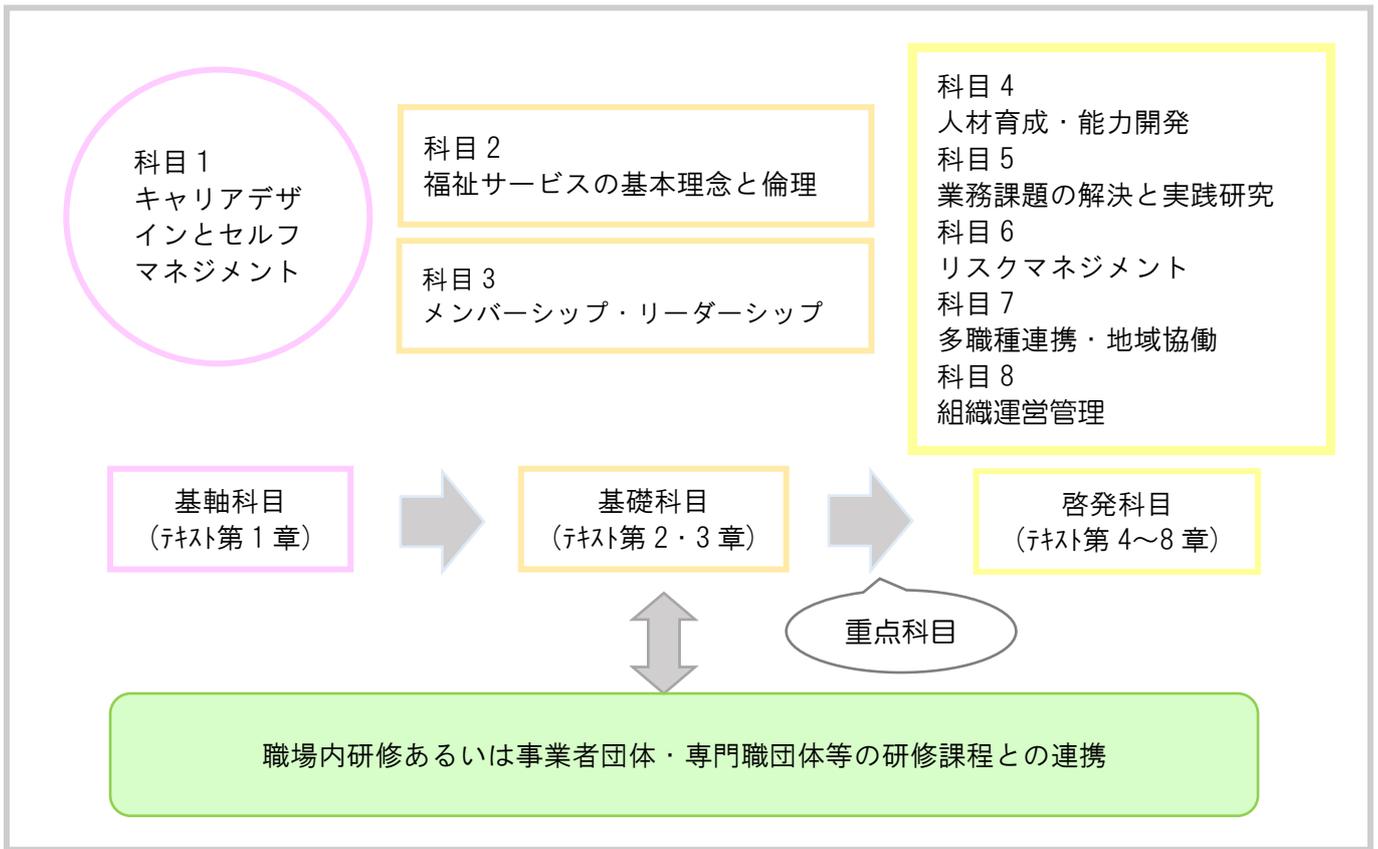
#### <事前課題・事後課題について>

- ① 研修1日目に提出：**自己のプロフィールシート1** ※受講承認書に同封
- ② 研修2日目に提出：**自己のプロフィールシート2** ※様式は研修1日目に配布します  
**テキストの事前学習シート**
- ③ 研修終了後に提出：**私のキャリアデザインシート** ※提出方法は3日目にお伝えします。

★自己のプロフィールシート2、私のキャリアデザインシートには「上司コメント欄」があります。**研修受講者への励ましや、前向きなメッセージの記入をお願いします。**

参 考

◆ 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（科目概念図）



◆ 【静岡版】 研修プログラムの構成（自己学習＋集合研修）

