

平成30年度 静岡県社会福祉人材センター（人材課）

事業者向け研修・セミナーのご案内

年間テーマは・・・

採用活動



です！

テーマに沿って3回の研修・セミナーを予定しています。
ぜひご参加ください。

採用に強い「組織」を目指す！

「福祉・介護人材確保実践セミナー」

11月頃
静岡市

経営者
向け

採用担当者としての力をつける！

「採用担当者研修会」（※今回の御案内）

西部:9/3
中部:9/4
東部:9/5
県内3会場

採用担当者
向け

就職フェアで引き付ける！

「就職フェア事前研修会」

※終了しました

5月11日（金）
静岡市（グランシップ）

就職相談会・フェア
出展者向け

就職フェア 6月17日（日） アクトシティ浜松
6月24日（日） グランシップ静岡
6月30日（土） プラサ ヴェルデ
保育のお仕事フェア
7月28日（土） グランシップ静岡

詳しくは、裏面を御覧ください。

就職フェア事前研修会 ※終了しました。たくさんの御参加ありがとうございました。

福祉・保育・介護業界では、ここ数年の間に人材確保に向けて、就職相談会やフェアに向けて様々な工夫がみられ、各法人、事業所の魅力・らしさを PR されているところが増えてきています。

その中でも、「あの法人はなぜ人が集まっている?」「飾りつけがかなり派手だけど、やりすぎじゃない?」などの疑問を感じていませんか?就職相談会、フェアにおけるブースの魅せ方、事業所のPR方法などを学び、職場に持ち帰って、当日に向けた準備をするところから就職相談会・フェアは始まっています。

福祉・保育・介護人材不足が叫ばれ、業界全体としての人材確保・育成が必要となる中、就職フェアに参加するだけでなく、求職者が「来てよかった」と思える就職相談会・フェアを福祉人材センターと一緒に作り上げましょう!

採用担当者研修会（採用担当者向け）

「来年から採用担当を任せる」「これからの就職フェアはあなたも出席するように」など、突然、採用の窓口になった方も多いのではないでしょうか。

「そう言われても、何をすればいいの?」「自分が担当になって人が来なくなったと言われたくない!」そんな声に応えるため、「担当者向け」の研修を初開催します。

「求人だけ出しておいて、応募があったら動く」スタイルから、「積極的に人材を確保する」スタイルの担当者になりませんか?

そのためには、担当者だけで試行錯誤してもうまくいきません。現場がどういう人材を必要としているのかを知るためには、現場の協力が絶対的に必要です。

一人で「担ぐ」担当者ではなく、現場から「担がれる」担当者になりましょう!

※平成30年9月3日（西部）、4日（中部）、5日（東部）で開催。（今回案内分）

福祉・介護人材確保実践セミナー（経営者向け）

「自分の次を任せられる人材が育たない」「現場のプロには恵まれているが、経営者としての資質をどう判断するか」そんな課題は経営者や管理者が抱え込みがちです。

①トップが5年後、10年後を見据えた経営ビジョンを持ち、②そのビジョンを職員と共有し、③ビジョンをある程度理解した学生や一般求職者から応募があり、④選考の上採用して、⑤採用した職員が次世代にビジョンを伝えていく。こうした採用活動の循環には、既存の職場環境を常に見直し、採用担当者だけでなく組織全体で人材を確保・育成する仕組みが必要です。

補充のための採用活動も時には必要ですが、これに追われるだけでなく、経営ビジョンの実現に向けた採用活動の実践に向けて、今、経営者ができることは何か。

「あの法人だからできた」「うちでは難しい」で終わるのではなく、参考事例をもとに小さなことでも動き出してみましょう!

※平成30年11月頃、静岡市内で実施。9月頃開催案内予定