

平成 30 年度福祉・介護人材確保実践セミナー 開催要項

1 趣 旨

2025 年に向けた介護人材の確保を中心に、福祉・介護分野の人材確保が急務とされる中、社会福祉法や福祉人材確保指針の改正による施策としての対策が進められるとともに、各施設・事業所においては、担当者だけでなく組織全体で行う採用活動や職場定着等の強化が喫緊の課題となっています。

そこで、「採用活動、人材育成、職場定着」等をキーワードに経営・管理者としての組織運営について講演等をとおして学ぶことにより、各施設・事業所の魅力ある職場づくりの一助としていただくことを目的に開催する。

2 主 催 社会福祉法人静岡県社会福祉協議会 静岡県社会福祉人材センター

3 共催(予定) 静岡県社会福祉法人経営者協議会

4 開催日時 平成 30 年 12 月 10 日(月) 13:00~16:30
※受付は 12:30 からとさせていただきます。

5 場 所 静岡県コンベンションアーツセンター 「グランシップ」
10 階 1001-2 会議室
(静岡市駿河区東静岡二丁目 3 番 1 号)

6 参加対象者・定員・参加費

◆対象者／福祉・介護事業に携わる経営者及び経営者を補佐する管理者 等

◆定 員／150 人

◆参加費／無料

※本セミナーは、経営者向けの内容となっております。採用活動等の担当者だけでなく、可能な限り経営者・管理者・役職者等御本人の参加をお願いします。

なお、定員を超えた場合についても 1 法人(社)あたりの人数調整は予定しておりません。複数名での御参加をお待ちしております。

7 参加申込み

同封の「参加申込書」に必要事項を記入の上、FAX 等でお申し込みください。

※参加券等は発行しませんので、申込書を提出の上、当日、会場にお越しください。

※申し込み後、やむを得ない事情により欠席される場合は、必ず御連絡ください。

8 申込み締切 平成30年11月30日(金) ※必着

※参加の可否については、定員を超えた時など御参加いただけない場合にのみ、電話等で御連絡させていただきます。

※申込み状況により、締切前であっても募集を終了する場合があります。その際は、県社協ホームページ内でお知らせいたします。

9 個人情報の取り扱いについて

本セミナー申込者の個人情報は、本会「個人情報の保護に関する方針（プライバシーポリシー）」に基づき、本セミナーの運営に係る目的のみに使用し、他の目的で使用することはありません。

本会プライバシーポリシーは、ホームページ (<http://www.shizuoka-wel.jp/>) に掲載しています。

10 申込み・問い合わせ先

(福)静岡県社会福祉協議会 静岡県社会福祉人材センター (人材課)

〒420-0856 静岡市葵区駿府町1-70

TEL : 054-271-2110 FAX : 054-272-8831

プログラム（※テーマはいずれも仮題）

時 間	内 容
12:30～13:00	受 付
13:00～13:05	開 会
13:05～14:25	第1部 講演会 テーマ 「組織・業界を挙げて取り組む人材確保・育成戦略 ～藤花会における実際をとおして～（仮）」 講 師 社会福祉法人藤花会（岡山県）特別養護老人ホームせとうち 業務執行理事兼施設長 大城 憲一郎 氏
14:25～14:40	休憩
14:40～15:30	第2部 対談 テーマ 「経営・管理者として福祉人材確保・育成を考える ～求められる職場・業界の魅力づくりとは～（仮）」 対談者 大城 憲一郎 氏（社会福祉法人藤花会 業務執行理事） × 門野 友彦 氏（らしさ研究所 代表） ※皆様からの質問等への回答をまじえながらの対談となります。
15:30～15:40	休憩
15:40～16:30	第3部 総括講演 テーマ 「経営者に求められる採用活動、人材育成の視点（仮）」 講 師 らしさ研究所 代表 門野 友彦 氏
16:30	閉 会

講師プロフィール

大城 憲一郎 氏（社会福祉法人藤花会 業務執行理事兼特別養護老人ホームせとうち施設長）

大学卒業後、岡山県内の株式会社に入社し、営業職に従事する。
 平成 11 年に介護老人保健施設の支援相談員として介護業界に飛び込み、その後、特別養護老人ホーム 2 施設の開設準備を経験する。
 平成 21 年に現在の社会福祉法人の設立に関わり、翌年に特別養護老人ホーム、小規模多機能ホーム等を開設。8 年間で 4 施設 8 事業所の開設準備に携わる。
 平成 24 年より採用力強化に取組み、採用者数を伸ばす一方、岡山県社会福祉協議会や他の介護事業所を巻き込み、業界全体の採用力を高める取組みを行っている。
 人材確保のセミナー講師として岡山県内をはじめ、県外でも積極的に活動している。
 ○社会福祉士、介護支援専門員、瀬戸内市地域包括支援センター運営協議会委員、
 瀬戸内市介護保険認定審査会委員。

門野 友彦 氏（らしさ研究所 代表）

1985 年株式会社リクルート入社。営業、組織人事コンサルタント、転職サイト「リクナビNEXT」の立ち上げ等WEBを使った人材マッチング手法の新規開発に携わった後、2011 年から 4 年間、福祉業界の人材確保・定着戦略化を推進する「HELP MAN! ● JAPANプロジェクト」を担当。
 福祉業界の採用・定着・戦略化力の更なる向上を支援するために 2015 年 4 月「らしさ研究所」を設立。
 著書に「Dr. 門野の転活相談 書類で決める！転職術」（すばる舎 2012 年）がある。