

2019年度 静岡県社会福祉人材センター（人材課）

事業者向け研修・セミナーのご案内

年間テーマは・・・

伝える力



です！

テーマに沿って3回の研修・セミナーを予定しています。
ぜひご参加ください。

採用に強い「組織」を目指す！

「福祉・介護人材確保実践セミナー」

11月頃
静岡市

経営者
向け

採用担当者としての力をつける！

「採用担当者研修会」

8～9月
県内3会場

採用担当者
向け

就職フェアで引き付ける！

「就職フェア事前研修会」

～「らしさ・魅力」を再発見！うまく伝えて採用力をUPする～

5月15日（水）
浜松市（サーラシティ浜松）

就職相談会・フェア
出展者向け

<u>福祉の就職フェア</u>	6月9日（日）	プラサ ヴェルデ
	6月15日（土）	アクトシティ浜松
	6月23日（日）	グランシップ静岡
<u>保育のお仕事フェア</u>	6月23日（日）	グランシップ静岡

（福祉の就職フェアと同時開催）

詳しくは、裏面を御覧ください。

就職フェア事前研修会（就職フェア出展者向け）

福祉・保育・介護業界では、ここ数年の間に人材確保に向けて、就職相談会やフェアに向けて様々な工夫がみられ、各法人、事業所の魅力・らしさをPRされているところが増えてきています。特に、1分間プレゼンテーションで自事業所のことをうまく伝えられた事業所には、例年になく多くの求職者が集まって、より深いPRができていました。

就職相談会、フェアにおけるブースの魅せ方、事業所のPR方法などを学び、職場に持ち帰って、当日に向けた準備をすることで就職相談会・フェアは始まっています。

福祉・保育・介護人材不足が叫ばれ、業界全体としての人材確保・育成が必要となる中、就職フェアに参加するだけでなく、求職者が「来てよかった」と思える就職相談会・フェアを福祉人材センターと一緒に作り上げましょう！

採用担当者研修会（採用担当者向け）

「来年から採用担当を任せる」「これからの就職フェアはあなたも出席するように」など、突然、採用の窓口になった方も多いのではないでしょうか。

「そう言われても、何をすればいいの？」「自分が担当になって人が来なくなったと言われたくない！」そんな声に応えるため、「担当者向け」の研修を開催します。

「求人だけ出しておいて、応募があったら動く」スタイルから、「積極的に人材を確保する」スタイルの担当者になりませんか？

そのためには、担当者だけで試行錯誤してもうまくいきません。現場が求める人材を確保するには、現場と一緒に自分の事業所の「魅力」や「らしさ」などを見直し、それを求職者に伝える力が必要です。そんな採用担当者を目指しましょう。

※2019年8月～9月頃、県内3会場で実施。6月頃開催案内予定

福祉・介護人材確保実践セミナー（経営者向け）

「自分の次を任せられる人材が育たない」「現場のプロには恵まれているが、経営者としての資質をどう判断するか」そんな課題は経営者や管理者が抱え込みがちです。

①トップが5年後、10年後を見据えた経営ビジョンを持ち、②そのビジョンを職員と共有し、③ビジョンをある程度理解した学生や一般求職者から応募があり、④選考の上採用して、⑤採用した職員が次世代にビジョンを伝えていく。こうした採用活動の循環には、既存の職場環境や魅力、強みを常に見直し、採用担当者だけでなく組織全体で人材を確保・育成する仕組みが必要です。経営ビジョン実現に向けて採用活動と職場環境づくりを一体的に実践するために、今、経営者ができることは何か。

「あの法人だからできた」「うちでは難しい」で終わるのではなく、参考事例をもとに小さなことでも動き出してみましょう！

※2019年11月頃、静岡市内で実施。9月頃開催案内予定