

令和2年度 静岡県社会福祉協議会研修計画（速報版）

静岡県社会福祉協議会では、社会福祉施設及び介護保険事業所の役職員をはじめとして、市町社会福祉協議会の役職員、福祉に関心のある県民、民生委員・児童委員などを対象に、様々な研修を開催しています。

この冊子は、令和2年度の研修開催（予定）を一覧にしたものです。職場の人材育成に積極的に御活用ください。

※3月に『研修スマイルブック』を発刊します。正式な研修の開催予定は、そちらをご覧ください。

●研修計画の利用に当たって

本研修計画では、組織や職員、個人の更なる発展と資質向上を目指し、一人ひとりの目的に合った研修を受講していただくために、【研修対象者】と【研修で学ぶ分野】を明確にしています。

下記に研修対象者の区分と、各分野で学ぶ内容について掲載しますので参考にしてください。

研修の対象者は、大きく3つに分かれています

【対象区分1】

社会福祉施設、介護保険事業所等に勤務する方

（児童・障がい・老人の社会福祉施設や介護保険事業所等の職員（専門職・事務職）、役職員等）

【対象区分2】

社会福祉協議会の役職員等の方

※介護保険事業に従事する職員は「対象区分1」の研修も受講対象となります。

【対象区分3】

福祉に関心のある県民、民生委員・児童委員、専門職等の方

（上記の他に、これから福祉の仕事に就こうとする方）

※対象者の詳細（経験年数、職種別、役職など）は、各研修の開催要項に掲載します。

研修で学ぶ分野は、次の4つに分かれています

【A】組織力を高める

組織の一員として仕事をする上で必要な力（組織性、チームワーク、リーダーシップ、人材育成）と、組織を適切に管理・運営し、かつ、組織全体の質を高めるために必要な力（経営、人事、財務）を身につける

【B】専門技術力を身につける

利用者本位のより良いサービスが提供ができる福祉の専門職となるために、確かな知識と技術を身につける

【C】人間力を高める

身につけた確かな知識と技術を基に、良質なサービスを常に提供できるよう、心身両面を自ら研ぎ、かつ、安定した心身のバランスを保ち、人として成長していくために必要な力を身につける

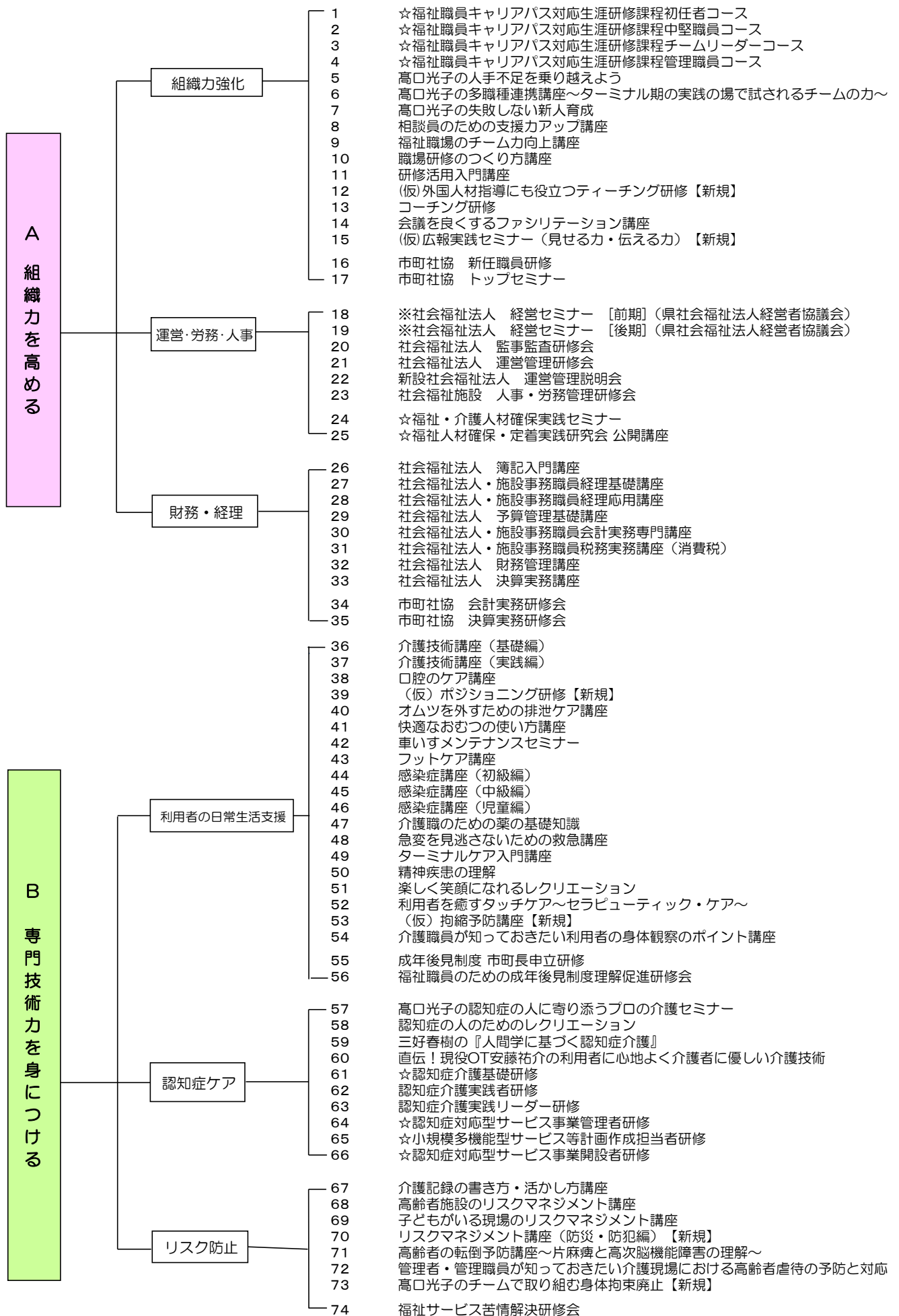
【D】地域福祉を支える力を身につける

地域福祉を推進していく人や、地域のリーダーとして期待される人材に求められる知識や技術を身につける

◎各研修に関するお問い合わせ先等は11ページ以降を御覧ください。

令和2年度 静岡県社会福祉協議会 研修計画全体図

●各研修の受講対象者は、P.1とP.4以降の「対象区分」に記載



B
専門技術力を身につける

職種別

- 75 (仮)相談員・ケアマネが知っておきたい栄養学【新規】
- 76 看護職員研修～皮膚・褥瘡ケア～
- 77 ※ホームヘルパー全体研修(県ホームヘルパー連絡協議会)
- 78 ※ホームヘルパー一般研修(県ホームヘルパー連絡協議会)
- 79 ※サービス提供責任者研修(県ホームヘルパー連絡協議会)
- 80,81,82,83 ※肢体不自由児療育指導者講習①②③④(県肢体不自由児協会)
- 84 コミュニティワーク研修会
- 85 ボランティアコーディネーター研修
- 86 生活支援コーディネーター養成研修
- 87 生活支援コーディネータースキルアップ研修
- 88 市町社協 監事研修
- 89 市町社協 新任事務局長研修
- 90 社協災害対応研修会
- 91 地域福祉コーディネーター<CSW>養成研修
- 92 日常生活自立支援事業 新任専門員研修会
- 93 日常生活自立支援事業 専門員研修会
- 94 日常生活自立支援事業 新任生活支援員研修会
- 95 日常生活自立支援事業 現任生活支援員研修会
- 96 生活福祉資金新任担当者研修会
- 97 生活福祉資金担当者研修会

C
人間力を高める

倫理

- 98 コンプライアンス講座
- 99 (仮)ハラスメント研修(高齢者の生と性)
- 100 権利擁護・成年後見セミナー(基礎編)
- 101 権利擁護・成年後見セミナー(実務編)

対人関係

- 102 接遇・マナー・コミュニケーション講座
- 103 アンガーマネジメントを学ぶ講座
- 104 スーパービジョン講座
- 105 利用者家族とのより良い関係づくり講座
- 106 共感を得る「ことば」講座
- 107 福祉職場のストレスマネジメント講座

D
地域福祉を支える力を身につける

- 108 ※法定地区民児協会長研修会(県民生委員児童委員協議会)
- 109 ※主任児童委員研修会(県民生委員児童委員協議会)
- 110 ※民生委員・児童委員のための相談技法に関する研修会(県民生委員児童委員協議会)
- 111 地域福祉教育推進ワークショップ
- 112 ☆福祉の職場体験
- 113 ☆福祉の就職支援セミナー
- 114 ☆介護のシゴト復職応援セミナー
- 115 ☆保育士さん就職応援セミナー
- 116 フォローアップセミナー
- 117 静岡DCAT登録員養成研修
- 118 静岡DCAT登録員スキルアップ研修
- 119 静岡DCAT登録員エリア別情報交換会

※印は県社協の団体受託研修

☆印は行政からの受託研修(内容変更の場合あり)

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課
								1	2	3		
A 組織力を高める (組織力強化)	1	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 初任者コース (中部1)	54	7/15 8/12,13	シズ'ウエル	・サービス提供者、チームの一員としての基本の習得 ・初任者が自らのキャリアデザインを描く * 中部1～3、東部、西部は全て同じ内容	初任者(概ね入職後1～2年程度の職員)	○	○		1,300 テキスト代等	研修課
		" (中部2)	54	1月～ 2月	シズ'ウエル			○	○			
		" (東部)	54	8/26 9/10,11	三島商工 会議所			○	○			
		" (西部)	54	11月～ 12月	浜松市福 社交流セ ンター			○	○			
	2	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 中堅職員コース(中部1)	54	5/8 5/26,27	シズ'ウエル	・中堅職員としての役割を遂行するための基本の習得 ・中堅職員が自らのキャリアデザインを描く * 中部1～2、東部、西部は全て同じ内容	中堅職員(入職後概ね3～5年程度の職員)	○	○		1,300 テキスト代等	
		" (中部2)	54	1月～ 2月	シズ'ウエル			○	○			
		" (東部)	54	6/16 7/7,8	三島商工 会議所			○	○			
		" (西部)	54	9月～ 10月	浜松市福 社交流セ ンター			○	○			
	3	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 チームリーダーコース (中部1)	54	4/22 5/21,22	シズ'ウエル	・チームリーダーの役割を遂行するための基本の習得 ・チームリーダーが自らのキャリアデザインを描く * 中部、東部、西部は全て同じ内容	チームリーダー(主任、係長等)	○	○		1,300 テキスト代等	
		" (中部2)	54	12/22 1/19,20	シズ'ウエル			○	○			
		" (東部)	54	9/17 10/7,8	三島商工 会議所			○	○			
		" (西部)	54	5/28 6/25,26	浜松市福 社交流セ ンター			○	○			
	4	福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 管理職員コース	54	9/15,16	シズ'ウエル	・管理職としての役割を遂行するための基本の習得 ・管理者等が自らのキャリアデザインを描く	管理者、施設長等	○	○		200 テキスト代等	
5	高口光子の人手不足を乗り越えよう	100	8/4	静岡市産 学交流セ ンター	人材が定着するための環境とチーム作りの方法を学ぶ	介護保険施設・事業所に勤務する主に中堅クラス以上の方	○			6,000 (4,000)		
6	高口光子の多職種連携講座 ～ターミナル期の実践の場で試されるチームの力～	100	12/3	静岡市	質の高いケアを提供するために専門職の違いを活かし、相互に連携する方法を学ぶ	介護保険施設・事業所に勤務する主に中堅クラス以上の方	○			6,000 (4,000)		
7	高口光子の失敗しない新人育成	100	2/2	静岡市	人を育てる仕組みと環境づくりについて学ぶ	介護保険施設・事業所に勤務する主に中堅クラス以上の方	○			6,000 (4,000)		
8	相談員のための支援力アップ講座	70	未定	静岡市	生活相談員の役割と業務について正しい理解と更なる支援力アップのための知識、技術の習得	社会福祉施設・介護保険事業所に勤務する方(相談員)	○			6,000 (4,000)		
9	福祉職場のチーム力向上講座	70	未定	静岡市	中堅職員に求められる組織人としての役割行動や、モチベーション向上のための知識、技能の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)		
10	職場研修のつくり方講座	60	未定	静岡市	キャリアパスを用いた福祉職員の育成・指導の方法を、実例を基に考える	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)		
11	研修活用入門講座	40	4/23	シズ'ウエル	研修を活用した人材育成手法を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		2,000 (無料)		
12	(仮)外国人材指導にも役立つティーチング研修【新規】	60	未定	静岡市	外国人材の指導にも役立つ、理解しやすい業務マニュアル・業務手順書のつくり方、教え方を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)		
13	コーチング研修	60	5/11	シズ'ウエル	コーチングに対する意識を深め、部下の自発的意欲を引き出すための指導法を習得する	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)		

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課	
								1	2	3			
A 組織力を高める (組織力強化)	14	会議を良くするファンリテーション講座	60	12/2	スズウエル	会議でチームが本来持っている力を引き出し、大きく育てる「ファンリテーション」を学ぶ	社会福祉事業又は介護保険事業に従事する、主に中堅クラス以上の方	○	○		6,000 (4,000)	研修課	
	15	(仮)広報実践セミナー(見せる力・伝える力)【新規】	60	未定	静岡市	ご利用者様、施設近隣住民の目にとまる広報誌の作成のポイント!(見せる力・伝える力)を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)		
	16	市町社協 新任職員研修	50	5/12,13	スズウエル	社協職員としての心構え、福祉サービスの実践、組織活動に必要な知識等	(市町社協)当該年度採用職員及び未受講の方		○		無料	地域福祉課	
	17	市町社協 トップセミナー(会長会議)	80	9月	静岡市	環境変化下の社協経営と管理者の役割	(市町社協)会長・役員・事務局長等		○		無料		
A 組織力を高める (運営・労務・人事)	18	社会福祉法人 経営セミナー [前期] (県社会福祉法人経営者協議会)	150	未定	静岡市	社会福祉法人の健全な経営や施設経営の基盤強化を図る	社会福祉法人の役員等	○			5,000 (無料)	経営支援課	
	19	社会福祉法人 経営セミナー [後期] (県社会福祉法人経営者協議会)	150	未定	静岡市	社会福祉法人の今日的課題と各種制度改革への対応について	県経営協の会員法人の役員等	○			5,000 (無料)		
	20	社会福祉法人 監事監査研修会	350 350 200	4/20 4/21 4/28	グランシップ グランシップ アクトシティ 浜松	監事の役割や業務、会計監査のポイントを学ぶ	社会福祉法人の監事、役員等	○			5,000 (3,000)		
	21	社会福祉法人 運営管理研修会	150	未定	静岡市	社会福祉法人の経営全般にわたる運営管理について、特定のテーマをタイムリーに取り上げる	社会福祉法人の役員	○	○		5,000 (3,000)		
	22	新設社会福祉法人 運営管理説明会	20	2月	スズウエル	社会福祉法人の会計処理及び指導監査、各種運営支援制度、福利厚生等について情報提供する	新設社会福祉法人関係者等	○			テキスト代等		
	23	社会福祉施設 人事・労務管理研修会	150	未定	静岡市	社会福祉施設における人事、労務管理の具体的なノウハウを学ぶ	社会福祉施設の役員	○	○		5,000 (3,000)		
	24	福祉・介護人材確保実践セミナー	150	11月~12月	静岡市	・戦略的な採用と定着促進事例等の説明 ・事業所経営の改善の説明等	福祉・介護事業所経営者等	○	○		無料		
25	福祉人材確保・定着実践研究会 公開講座	未定	未定	県内	多様な人材確保や職場定着、職場環境改善、事業所間連携、福祉職場のイメージアップ等の方策について学ぶ	福祉・介護事業所の採用担当者等	○	○		無料			
A 組織力を高める (財務・経理)	26	社会福祉法人 簿記入門講座	100	6/5	静岡市	複式簿記の基本的仕組みや初歩的な仕分けの理解	新任会計実務担当者等	○	○		5,000 (3,000)	経営支援課	
	27	社会福祉法人・施設事務職員 経理基礎講座	150	6/15,19	静岡市	帳簿組織と財務諸表、仕分の考え方、勘定科目、伝票起票に関する基本的知識を学ぶ	会計実務担当者等 (簿記入門修了程度)	○	○		10,000 (6,000)		
	28	社会福祉法人・施設事務職員 経理応用講座	250	7月	静岡市	社会福祉法人の会計制度や施設・事業種別に即した、日々の応用的な会計処理を、実戦的事例を通じ、個別具体的に学ぶ	会計実務担当者等 (経理基礎修了程度)	○			5,000 (3,000)		
	29	社会福祉法人 予算管理基礎講座	150	9/18	静岡市	社会福祉法人の制度上の予算や予算管理に関する基礎知識、予算積算方法等について学ぶ	新任予算管理担当者等	○	○		5,000 (3,000)		
	30	社会福祉法人・施設事務職員 会計実務専門講座	200	10/16	静岡市	会計実務に関する特定テーマを必要に応じてとりあげ、会計実務に必要な専門的知識を深める	会計実務担当者等	○	○		5,000 (3,000)		
	31	社会福祉法人・施設事務職員 税務実務講座 (消費税)	150	11/4	静岡市	社会福祉法人の特性に応じた税務に必要な、実務的な税務知識を学ぶ ※消費税と所得税等を隔年で実施	税務実務担当者等	○	○		5,000 (3,000)		
	32	社会福祉法人 財務管理講座	200	12月	静岡市	経営状況を把握するための手法等、財務管理の基礎的知識を学ぶ	社会福祉法人の役員等	○	○		5,000 (3,000)		
	33	社会福祉法人 決算実務講座	200	2月	静岡市	各種決算整理事項や財務諸表の作成等に必要な知識を学ぶ	会計実務担当者等	○			10,000 (6,000)		
	34	市町社協 会計実務研修会	50	7月	静岡市	社協における会計実務処理等	総務・会計担当者		○		無料		地域福祉課
	35	市町社協 決算実務研修会	50	2月 (2日間)	スズウエル	社協における決算実務処理等	総務・会計責任者、担当者		○		無料		

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課
								1	2	3		
B 専門技術力を身につける (利用者の日常生活支援)	36	介護技術講座(基礎編)	48	6/16,17	シズ'ウエル	体の仕組みと働きを理解し、ボディメカニクスを活用した基本的介護技術を習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する介護職等	○			18,000 (12,000)	研修課
	37	介護技術講座(実践編)	48	7/8,9	シズ'ウエル	生活場面に即した実践的介護技術の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する介護職等で介護技術の基礎的知識がある方	○			18,000 (12,000)	
	38	口腔のケア講座	60	未定	静岡市	高齢者や障害のある方への口腔のケアに必要な知識・技術の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	39	(仮)ポジショニング研修【新規】	60	未定	静岡市	介護職員が実際に使える技術、ベッド上、座位でのポジショニング、適切な除圧方法等について学ぶ	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	40	オムツを外すための排泄ケア講座	70	9/16	静岡市	介護職に必要な排泄ケアの基礎的知識の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する介護職等	○			6,000 (4,000)	
	41	快適なおむつの使い方講座	60	未定	シズ'ウエル	介護現場における紙おむつ装着に関する知識や技術の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する介護職等	○			5,000 (3,000)	
	42	車いすメンテナンスセミナー	60	12/18 (午前)	シズ'ウエル	車いすを利用する方が快適に過ごせるよう、車いすの調整とメンテナンスを学ぶ	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			5,000 (3,000)	
	43	フットケア講座	60	11/4	シズ'ウエル	高齢者への支援方法としてフットケアの知識・技術の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	44	感染症講座(初級編)	100	6/10	シズ'ウエル	社会福祉施設や介護保険事業所において、主に高齢者や障害のある方を支援する職員に必要な感染症の基礎的知識と予防方法の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	45	感染症講座(中級編)	100	10/26	シズ'ウエル	社会福祉施設や介護保険事業所において、主に高齢者や障害のある方を支援する職員に必要な、感染症の実践的知識と予防方法の習得	「初級編」を受講した方、または感染症の「標準予防策」について基礎知識がある方	○			6,000 (4,000)	
	46	感染症講座(児童編)	60	8/19	シズ'ウエル	児童に特有な感染症を中心として、基礎的知識と予防方法、及び家庭や医療機関との連携等について学ぶ。	保育所等、児童福祉施設に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	47	介護職のための薬の基礎知識	100	未定	静岡市	介護職に必要な薬の基礎的知識の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			5,000 (3,000)	
	48	急変を見逃さないための救急講座	70	未定	静岡市	利用者の容体の変化を見逃さずに対応するために必要な知識の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	49	ターミナルケア入門講座	100	未定	静岡市	ターミナルケアの実際を理解し、終末期の対応や、家族へのケア方法を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			5,000 (3,000)	
	50	精神疾患の理解	90	未定	静岡市	精神疾患、うつ、統合失調症などの知識を習得するとともに、症状に応じた支援方法の基礎を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000 (4,000)	
	51	楽しく笑顔になれるレクリエーション	70	9/18	シズ'ウエル	高齢者のためのレクリエーションの知識と技術の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	52	利用者を癒すタッチケア～セラピューティック・ケア～	70	未定	静岡市	「触れること」の効果を再確認し、介護等における活用方法を学ぶ	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	53	(仮)拘縮予防講座【新規】	60	未定	静岡市	拘縮の発生理由、予防や改善方法を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	54	介護職員が知っておきたい利用者の身体観察のポイント講座	60	未定	静岡市	高齢者の食事、排泄、入浴などそれぞれの生活場面に応じた観察ポイントを学ぶ	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
55	成年後見制度 市町長申立研修	各100	6月～7月	静岡市	成年後見制度 市町長申立に係る実務研修	市町行政担当職員、地域包括支援センター職員、市町社協職員	○			無料	権利擁護課	
56	福祉職員のための成年後見制度理解促進研修会	各150	10月～11月	県内2カ所	成年後見制度の基礎知識を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方、市町行政担当職員、市町社協職員	○	○		無料	権利擁護課	

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課
								1	2	3		
B 専門技術力を身につける (認知症ケア)	57	高口光子の認知症の人に寄り添うプロの介護セミナー	120	6/4	スズウエル	・認知症高齢者に対する介護の見方、考え方 ・認知症高齢者への対応	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			5,000 (3,000)	研修課
	58	認知症の人のためのレクリエーション	60	5/14	スズウエル	認知症の方のためのレクリエーションの知識と技術の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	59	三好春樹の『人間学に基づく認知症介護』	120	7/6	スズウエル	認知症の方の行動や心理症状を理解し、利用者へのより良い関わり方について考える	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			5,000 (3,000)	
	60	直伝！現役OT安藤祐介の利用者に心地よく介護者に優しい介護技術	50	9/25 12/11	スズウエル 静岡市	お金や時間や人手をかけずに、現場ですぐに取り組める認知症の方への心地よい「関わり方」「動きの手伝い方」の工夫を学ぶ ※1日ずつ同一内容の研修を2回開催します	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	61	認知症介護基礎研修	各80	未定	県内3か所	(行政からの受託研修)	認知症介護に携わる方	○			1,100 テキスト代等	
	62	認知症介護実践者研修	各80	6月～	県内5か所	施設・在宅に関わらず認知症の原因疾患や容態に応じ、本人やその家族のQOL向上を図る対応や、技術を修得する(全6日+実習)	高齢者介護の実務経験が概ね2年以上の方	○			43,000	
	63	認知症介護実践リーダー研修	40	11月～	スズウエル	ケアチームにおける指導的立場としてチーム員の知識・技術・態度を指導する能力及びチームリーダーとしてのチームマネジメント能力を修得する(全10日+実習)	高齢者介護の実務経験が概ね5年以上で、認知症介護実践者研修修了後1年経過している者	○			80,000	
	64	認知症対応型サービス事業管理者研修	各70	未定	県内3か所	(行政からの受託研修、募集・申込先は行政)	認知症対応型通所介護事業所・(看護)小規模多機能型居宅介護事業所・認知症対応型共同生活介護事業所の管理者であって認知症介護実践者研修修了者	○			4,500	
	65	小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修	各35	未定	県内2か所	(行政からの受託研修、募集・申込先は行政)	(看護)小規模多機能型居宅介護事業所の計画作成担当者であって認知症介護実践者研修修了者	○			6,000	
	66	認知症対応型サービス事業開設者研修	50	未定	スズウエル	(行政からの受託研修、募集・申込先は行政)	(看護)小規模多機能型居宅介護事業所・認知症対応型共同生活介護事業所の代表者	○			5,000	
B 専門技術力を身につける (リスク防止)	67	介護記録の書き方・活かし方講座	60	未定	静岡市	介護職に必要な介護記録の書き方・活かし方の基礎的知識の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	研修課
	68	高齢者施設のリスクマネジメント講座	100	4/24	スズウエル	高齢者施設・事業所の危機管理・安全管理に必要な基礎的知識・技術の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	69	子どもがいる現場のリスクマネジメント講座	60	未定	静岡市	子どもがいる現場での危機管理・安全管理に必要な知識・技術の習得	保育所・児童福祉施設等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	70	リスクマネジメント講座(防災・防犯編)【新規】	100	未定	スズウエル	介護施設のリスクマネジメント(防災・防犯対策)について学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	71	高齢者の転倒予防講座～片麻痺と高次脳機能障害の理解～	70	未定	静岡市	高齢者の転倒予防について、必要な知識・技能の習得	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	72	管理者・管理職員が知っておきたい介護現場における高齢者虐待の予防と対応	60	未定	静岡市	虐待防止への取り組みと発生時の対応方法等、管理者等に必要知識を習得する	老人福祉施設・介護保険事業所等の管理者等	○			6,000 (4,000)	
	73	高口光子のチームで取り組む身体拘束廃止【新規】	100	10/13	静岡県産業経済会館	身体拘束について理解を深め、責任の所在やチームケアのあり方を学ぶ	介護保険施設・事業所に勤務する方	○			6,000 (4,000)	
	74	福祉サービス苦情解決研修会(東・中・西部地区 各1回)	各60	7月～ 9月	未定	苦情対応についての講義とグループワーク	第三者委員・苦情解決責任者・苦情受付担当者等	○			5,000 (3,000)	
B 専門技術力を身につける (職種別)	75	(仮)相談員・ケアマネが知っておきたい栄養学【新規】	60	10/14	スズウエル	個別援助計画やケアプラン作成の際に役立つ栄養学を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する生活相談員・ケアマネジャー等の方	○			6,000 (4,000)	研修課
	76	看護職員研修～皮膚・褥瘡ケア～	70	未定	静岡市	社会福祉施設等に勤務する看護職員に必要な知識・技術の習得	社会福祉施設等に勤務する看護職員	○			6,000 (4,000)	
	77	ホームヘルパー全体研修(県ホームヘルパー連絡協議会)	100	6月	静岡市	ヘルパー研修人材育成	ヘルパー協会会員	○			無料	経営支援課

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課
								1	2	3		
B 専門技術力を身につける (職種別)	78	ホームヘルパー一般研修① (県ホームヘルパー連絡協議会)	50	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 接遇研修	ヘルパー協会員	○			5,000 (2,000)	経営支援課
		" ②	30	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 介護技術		○			5,000 (2,000)	
		" ③	50	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 障がい者支援		○			5,000 (2,000)	
		" ④	50	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 災害時の対応とリスクマネジメント		○			5,000 (2,000)	
		" ⑤	50	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 在宅での看取り		○			5,000 (2,000)	
		" ⑥	50	7月～2月	静岡市	ヘルパー研修 自立支援		○			5,000 (2,000)	
	79	サービス提供責任者研修① (県ホームヘルパー連絡協議会)	50	7月～2月	静岡市	サービス提供責任者研修 実地指導のポイントと法令順守	ヘルパー協会員 (主にサービス提供責任者)	○			5,000 (2,000)	
		" ②	50	7月～2月	静岡市	サービス提供責任者研修 計画とモニタリングの仕方		○			5,000 (2,000)	
		" ③	50	7月～2月	静岡市	サービス提供責任者研修 グレーゾーン		○			5,000 (2,000)	
	80	肢体不自由児療育指導者講習①-1 (県肢体不自由児協会)	30	6月～9月	スズウエル	肢体不自由児の総論(入門講座)	肢体不自由児の療育に 携わる特別支援学校・社会福祉施設職員等	○			4,500	
		" ①-2	30	6月～9月	静岡医療福祉センター	訓練の基本(実技を含む)		○			4,500	
	81	肢体不自由児療育指導者講習②-1 (県肢体不自由児協会)	30	6月～9月	スズウエル	脳性麻痺の概論	肢体不自由児の療育に 携わる特別支援学校・社会福祉施設職員等	○			4,500	
		" ②-2	30	6月～9月	静岡医療福祉センター	脳性麻痺の訓練入門(実技を含む)		○			4,500	
	82	肢体不自由児療育指導者講習③-1 (県肢体不自由児協会)	30	6月～9月	スズウエル	脳性麻痺の各論	肢体不自由児の療育に 携わる特別支援学校・社会福祉施設職員等	○			4,500	
		" ③-2	30	6月～9月	静岡医療福祉センター	脳性麻痺の訓練(実技を含む)		○			4,500	
	83	肢体不自由児療育指導者講習④-1 (県肢体不自由児協会)	30	6月～9月	スズウエル	成人脳性麻痺	肢体不自由児の療育に 携わる特別支援学校・社会福祉施設職員等	○			4,500	
		" ④-2	30	6月～9月	静岡医療福祉センター	成人脳性麻痺者のリハビリテーション		○			4,500	
	84	コミュニティワーク研修会 【テーマ別に2回開催】	各50	7月～12月	静岡市	「住民主体」の根拠となる、住民間の合意形成や地域課題を明確にすること等、コミュニティワークについての理解を深める	市町村協職員、市町行政職員、生活支援コーディネーター		○		無料	
85	ボランティアコーディネーター研修	50	未定	静岡市	ボランティアコーディネーターとして必要な知識と技術の習得を図る	地域においてボランティアコーディネーターに関わる方等	○	○	○	無料		
86	生活支援コーディネーター養成研修	60	未定(2日間)	未定	地域支援事業における生活支援体制整備事業の生活支援コーディネーターに必要な知識と技術の習得を図る	第1層及び第2層を活動対象とする生活支援コーディネーターとその候補者	○	○	○	無料		
87	生活支援コーディネータースキルアップ研修	60	未定	未定	生活支援コーディネーターのスキルアップを図るために必要な知識と技術の習得を図る	第1層及び第2層を活動対象とする生活支援コーディネーター	○	○	○	無料		
88	市町村協 監事研修	50	4月	静岡市	監事の役割と必要な知識について	市町村協監事		○		無料		

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料：()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課
								1	2	3		
B 専門技術力を身につける (職種別)	89	市町社協 新任事務局長研修	10	5月	静岡市	社協組織の特性、基本理念、法的な位置付け(設立経過)等	市町社協新任事務局長		○		無料	地域福祉課
	90	社協災害対応研修会	50	未定	静岡市	社協の災害対応力向上に向けた講義等	市町社協職員		○		無料	
	91	地域福祉コーディネーター<CSW>養成研修	30	7月2月	静岡市	具体的な事例を通して、コミュニティソーシャルワーク技法を講義と演習形式により習得する	地域福祉関係職員、地域包括支援センター関係職員	○	○		15,000	
	92	日常生活自立支援事業 新任専門員研修会	30	5月	スズウエル	専門員としての心構え、基礎的知識の習得	市町社協専門員		○		無料	権利擁護課
	93	日常生活自立支援事業 専門員研修会	20	7月	静岡市	専門員としての知識、相談援助技法の向上を図る	市町社協専門員		○		無料	
	94	日常生活自立支援事業 新任生活支援員研修会	各30	8月2月	県内2か所	日常生活自立支援事業の業務について	市町社協新任生活支援員		○		無料	
	95	日常生活自立支援事業 現任生活支援員研修会	250	11月	県内2か所	日常生活自立支援事業における相談援助技法について	市町社協現任生活支援員		○		無料	
	96	生活福祉資金新任担当者研修会	50	6月	静岡市	・生活福祉資金貸付制度の概要(「業務運営の手引き」) ・生活福祉資金貸付制度と生活困窮者自立支援制度の連携	市町社協職員		○		無料	生活支援課
	97	生活福祉資金担当者研修会	50	2月	静岡市	・生活福祉資金貸付事業における債権管理と借受人支援 ・日常的な借受人への寄り添い支援と生活福祉資金の役割	市町社協職員		○		無料	
98	コンプライアンス講座	60	5/20	スズウエル	福祉サービス事業従事者が最低限備えておくべき、コンプライアンスと職業倫理の基礎的知識の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)		
C 人間力を高める (倫理)	99	(仮)ハラスメント研修(高齢者の生と性)	70	6/19	スズウエル	人が豊かに生きていく上で欠かすことのできない「性」について理解を深め、福祉の現場で直面する問題への適切な向き合い方を考える	老人福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
	100	権利擁護・成年後見セミナー(基礎編)	80	10/27	スズウエル	認知症高齢者や知的障がい者等を支援する職員として必要な権利擁護・成年後見の基礎的知識の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
	101	権利擁護・成年後見セミナー(実務編)	60	11/18	スズウエル	認知症高齢者や知的障がい者等を支援する職員として必要な権利擁護・成年後見の実践的知識の習得	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
	102	接遇・マナー・コミュニケーション講座(中部)	60	5/29	スズウエル			○	○		6,000(4,000)	
C 人間力を高める (対人関係)		(東部) "	60	5/13	三島商工会議所	接遇の心理学、ビジネスマナー、利用者・家族・スタッフ同士の連携を取るコミュニケーション、自分自身のこころのケアについて学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	研修課
		(西部) "	60	5/15	浜松市福祉交流センター			○	○		6,000(4,000)	
	103	アンガーマネジメントを学ぶ講座	60	5/9	スズウエル	介護の現場等で怒りの感情を上手にコントロールしながら相手と接するためのスキルを学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する中堅職員以上の方	○	○		6,000(4,000)	
	104	スーパービジョン講座	60	未定	静岡市	福祉専門職を養成するためのスーパービジョンを学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
	105	利用者家族とのより良い関係づくり講座	60	未定	静岡市	入居者家族が抱える想いを理解し、より良い関係づくりのためのポイントやアプローチ方法を学ぶ	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
	106	共感を得る「ことば」講座	60	未定	静岡市	放送界のキャスターに学ぶ！DJボリスも学んだスピーチロックとは！？ 「相手を制限する言葉」から「相手を受け入れる言葉」を旨とし、「言葉選び」の重要性を考える	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)	
107	福祉職場のストレスマネジメント講座	60	10/5	スズウエル	介護職・福祉職が抱えがちなストレスについて認識し、ストレスを上手にコントロールする方法を学び、心身共に安定した状態になることで、サービスの質の向上を図る	社会福祉施設・介護保険事業所等に勤務する方	○	○		6,000(4,000)		

令和2年度 静岡県社会福祉協議会実施研修一覧表(計画)

【予定受講料:()内は県社協会員料金】

分野	研修番号	研修名	定員(人)	実施予定月	予定会場	内容	対象者	対象区分(p.1参照)			予定受講料(円)	担当課	
								1	2	3			
D 地域福祉を支える力を身につける	108	法定地区民児協会長研修会 (県民生委員児童委員協議会)	162	9/10,11	焼津市	法定地区会長に求められる役割	県民児協会員(法定地区民児協会長)			○	無料	地域福祉課	
	109	主任児童委員研修会 (県民生委員児童委員協議会)	各50	未定	東部 中・西部	主任児童委員の役割について協議し、地域における児童委員活動の推進を図る	県民児協会員(主任児童委員)			○	無料		
	110	民生委員・児童委員のための相談技法に関する研修会 (県民生委員児童委員協議会)	各50	未定	東部 中部 西部	民生委員活動の基本となる相談面接スキル等の習得を図る	県民協会員			○	無料		
	111	地域福祉教育推進ワークショップ	各50	5月～7月	未定	模擬授業や実践事例から福祉教育の実践方法を学ぶ	学校教諭、教育委員会職員、地区社協役員・関係者、社会福祉施設職員、社協職員		○	○	無料		
	112	福祉の職場体験	—	4月～2月	県内	福祉の施設体験	福祉職に関心のある方、福祉職場に就労を希望する方				○	無料	人材課
	113	福祉の就職支援セミナー	100	10月～11月	静岡市	・福祉職の大切さと魅力、就職活動の心得について ・求職登録相談コーナー	福祉職場に就労を希望する方、関心のある方				○	無料	
	114	介護のシゴト復職応援セミナー	各15～30	6月～3月	県内 30か所	・介護に関する基本的な知識や技術の再確認及び、最新の知識及び技術の習得 ・介護現場の現状 など	介護施設等の離職者で介護職に復帰を希望する方				○	無料	
	115	保育士さん就職応援セミナー	未定	未定	県内 (4か所)	保育所の現状や、就業に役立つ知識を習得する	保育所等への就業を希望している方				○	無料	
	116	フォローアップセミナー	未定	11月	静岡市	・仕事のやりがいや魅力の再確認 ・事業所を超えた仲間づくり	合同入職式に出席した方	○	○			無料	
	117	静岡DCAT登録員養成研修	50	未定	静岡市	静岡県災害派遣福祉チーム(静岡DCAT)として活動するための基礎知識を学ぶ	静岡DCAT登録員支援協力申出書を提出している法人・施設の所属職員	○				無料	
	118	静岡DCAT登録員スキルアップ研修	未定	未定	県内	静岡県災害派遣福祉チーム(静岡DCAT)として活動するために必要な知識やスキルを学ぶ	静岡DCAT登録員					無料	
	119	静岡DCAT登録員エリア別情報交流会	各30	未定	東部 中部 西部	静岡DCAT登録員どうしの顔の見える関係づくりを進めるとともに、平時の取組の活性化を図る	静岡DCAT登録員					無料	

◇ 令和2年度 静岡県社会福祉協議会研修計画 利用上のお願い

- (1) 各研修の詳細な内容、申込方法等は、研修実施の1～2か月前までに、担当課から関係者にお知らせします。御不明な点は、お気軽に下記の担当課までお問い合わせください。
- (2) 講師や会場手配の都合等で開催時期・会場等を変更する場合がありますので、詳細は下記の担当課にお問い合わせください。
- (3) 受講申込者が定員を上回った場合は、抽選により受講者を決定する場合がありますので、あらかじめ御承知ください。
- (4) 受講料欄の()書は、研修受講者所属の事業所が、静岡県社会福祉協議会の会員である場合の料金です。

※静岡県社会福祉協議会の会員加入方法等については、総務課(054-254-5248)にお問い合わせください。

◇ 各研修の担当課（お問い合わせ先）

研修ごとに担当課が異なります。お問い合わせの際は、「研修一覧表（計画）」の右欄に記載されている担当課を御確認ください。

- (1) 地域福祉課 054-254-5224
- (2) 経営支援課 054-254-5231
- (3) 生活支援課 054-254-5244
- (4) 権利擁護課 054-254-5237
- (5) 研修課 054-271-2174
- (6) 人材課 054-271-2110

【登録無料】研修課の最新研修開催情報を電子メールで定期配信しています。

受信をご希望の場合、電子メールの件名に「研修開催要項メール受信希望」、
本文に、①事業所名 ②担当者名 ③電話番号 ④メールアドレスを記入し、

kenshu@shizuoka-wel.jp へ送信してください。

◇ 本会ホームページでの「研修計画」閲覧について

～「研修スマイルブック」

「令和2年度 静岡県社会福祉協議会研修計画」は、「研修スマイルブック」として本会ホームページでも御覧いただけます（令和2年3月上旬公開予定）。

<http://www.shizuoka-wel.jp/learn/plan/>



この「研修スマイルブック」の中には、「研修の対象者」、「研修で学ぶ分野」をとりまとめた「研修体系」のほか、「研修で目指す理想の状態」、「受講サイクル」などを掲載しています。

「研修体系」を見るとココが分かります（研修体系の活用方法）

- ・「研修の対象者」と各研修を照らし合わせることで、職員一人ひとりにどの研修が必要か一目で分かります。
- ・高めたいスキルに応じた研修がすぐに分かります。

福祉専門職の皆様の着実なステップアップを目指して、各組織で中・長期的視野に立った人材育成のための研修計画の作成に、「研修スマイルブック」をお役立てください。



ふくしんぼうし
(人材センターマスコットキャラクター)